

RAPPORT D'ACTIVITE 2022



cultiver sa richesse, grandir ensemble





Grandir ensemble en cultivant sa propre richesse culturelle : rendre ce projet collectif.

Après une 1ère édition qui a permis de confirmer l'utilité et la qualité de notre approche auprès des bénéficiaires dans un format 100% bénévole, nous

passons à l'étape supérieure quelques mois plus tard en lançant la 2^{ème} édition, passant de 5 à 10 bénéficiaires réfugiés visés, de 13 à 30 bénévoles et bénéficiaires, toujours avec méthodologie, exigence et mesure de l'impact.

Et surtout, en étant fidèle à la vision initiale du projet : des professionnels qui s'engagent en parallèle de leur activité pour porter ensemble un programme mettant au centre l'ouverture culturelle dans le paysage professionnel en France.

L'année 2022, c'est une 2^{ème} édition qui est lancée, c'est surtout un collectif qui passe à 40 professionnels à la fin de l'année.

Bonne lecture !

Aurore Southammakosane

SOMMAIRE

1. Qui sommes-nous ?

2. Le Programme OPEN

3. Les Nouveautés 2022

4. Une 2^{ème} édition élargie

5. Quel impact ?

6. Un grand merci à . . .

7. Construire la suite ensemble

QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en mai 2021, KOBUDI est un collectif de professionnels qui s'engage en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes réfugiées et plus globalement en faveur d'une société capable d'accueillir la culture de l'autre et de grandir avec. C'est ainsi que le Programme interculturel OPEN avec les réfugiés est né.

01.

NOTRE VISION

Contribuer à une société qui s'ouvre en portant une vision de l'ouverture culturelle qui tire parti de la richesse interculturelle apportée par les individus qui la composent.

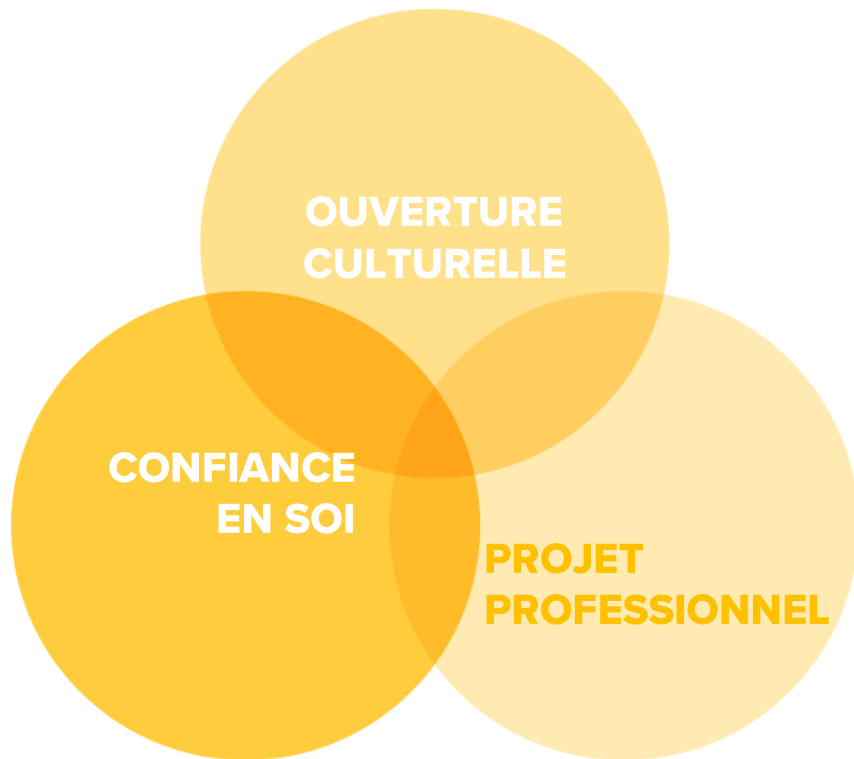
NOTRE ACTION

A travers le Programme OPEN : accélérer la reconstruction des parcours des personnes qui arrivent en France, en ouvrant les perspectives professionnelles avec eux à partir de leurs besoins et leur parcours, en favorisant la compréhension de soi, de son potentiel et des différences culturelles grâce à l'approche du coaching certifié et des ateliers collectifs.

NOTRE IMPACT

Une plus grande inclusion sociale et professionnelle des individus dans la société en développant l'ouverture culturelle de chacun.

2. Le programme OPEN : Ouvrir les Perspectives Ensemble avec les réfugiés



Ouverture culturelle

Prendre conscience des différences culturelles qui comptent et qui favorisent une communication constructive au sein du groupe, **grâce aux ateliers collectifs et au coaching individuel.**



Confiance en soi

Pendant les séances de coaching réalisées avec une coach certifiée dédiée, le bénéficiaire travaille sur ses besoins et ses motivations pour reprendre confiance en soi et se projeter vers des métiers alignés.



Projet professionnel

Inspiré de la méthodologie du bilan professionnel, le bénéficiaire construit par étape son plan d'actions **avec son conseiller professionnel dédié à travers des séances régulières.**

3. Les nouveautés de l'année 2022

Lance rejoint la gouvernance
en tant que Trésorier !



L'Association KOBUDI est
domiciliée à la MVAC du
14^{ème} arrondissement de Paris.

40 professionnels
bénévoles dans le
collectif à la fin de
l'année

Une équipe
coordinatrice se
forme pour assurer le
bon déroulement de la
2^{ème} édition !



Le Programme OPEN se
développe !

- ✓ Lancement de la 2^{ème} édition du Programme
- ✓ 30 bénévoles et bénéficiaires par session
- ✓ Des sessions collectives d'entraide pour les bénévoles
- ✓ Un suivi individuel

4. 2^{ème} édition : ZOOM sur les bénévoles

Calendrier 2022

Accompagnement de 3 mois sur la période d'avril 2022 à juillet 2022 :

- **06/04** : Réunion des bénévoles
- **26/04** : Apéro de rencontre des bénévoles et des bénéficiaires
- **A partir du 26/04** : Démarrage de chaque trinôme Coach / Conseiller / Bénéficiaire et des ateliers sur la communication interculturelle au travail
- **06/07** : Apéro de clôture de la 2^{ème} édition



21 Coachs certifiés et Professionnels qui s'engagent dans le Programme OPEN

- Une équipe coordinatrice de 5 professionnels
- Une sélection des coachs basée sur la certification de leur compétence, et des conseillers sur le niveau d'expérience
- Un matching Coach / Conseiller / Bénéficiaire réfugié suivant les besoins du bénéficiaire
- Des sessions d'entraide collective entre bénévoles et l'équipe Kobudi
- Un engagement hebdomadaire pendant 3 mois

4. Bilan de cette 2^{ème} édition pour les bénéficiaires

Sur 60 candidatures reçues, nous avons retenu 9 candidats avec un bilan positif pour ceux qui ont pu aller jusqu'au bout du programme :

- ✓ James a intégré une formation dans les métiers de la banque,
- ✓ Ismail a multiplié l'accès aux formations et les candidatures,
- ✓ Odile a trouvé sa voie et sa formation dans l'accompagnement des personnes âgées,
- ✓ Obaydul a intégré la formation universitaire en cohérence avec ses vrais besoins,
- ✓ Pashtoon a démarré son stage dans le domaine souhaité,
- ✓ Aristote a eu l'opportunité d'évoluer professionnellement dans son entreprise actuelle,
- ✓ Krisildo, Alaa et Habibullah ont dû mettre en pause l'accompagnement en cours de route, suite à des impératifs personnels survenus.



4. Et surtout, un changement de regard pour les bénéficiaires comme pour les bénévoles

Découvrez le témoignage d'Odile et de Véronique :
<https://www.facebook.com/AssociationKobudi/videos/1292951901249604/>



LA MESURE D'IMPACT

05.

75% des bénéficiaires ont considéré leur objectif pro atteint,

100% des bénéficiaires ont appris à **réfléchir à partir de leurs valeurs** et trouvent avoir amélioré leur compréhension des différences culturelles.

100% des bénévoles trouvent avoir gagné **en humilité, en écoute et en ouverture.**

80% des bénévoles ont pris conscience en cours d'accompagnement de la **nécessité d'adapter leurs actions** par rapport à la culture du bénéficiaire.

80% des bénévoles ont vécu un enrichissement interculturel.

Impact : de la confiance en soi à l'interculturalité

« J'ai toujours eu des malentendus sur la culture française, la société et l'environnement de travail à cause de mes mauvaises expériences au début de ma carrière professionnelle en France. C'était un choc culturel mais finalement je suis capable de sortir de ce traumatisme grâce à ces ateliers. Maintenant je ne vois pas seulement le comportement de mes collègues mais j'essaie aussi de comprendre quelle valeur est fragile pour cette réaction. J'ai aussi appris à travailler avec un individu ou une équipe quand nous avons des opinions différentes, ce qui était impossible pour moi avant. Un grand merci à Aurore Southammakosane et à tous les grands volontaires et membres de Kobudi. »

Obaydul, bénéficiaire

« Je salue l'équipe de Kobudi, pour ce dispositif bien structuré ainsi que sa grande bienveillance. »

Géraldine, conseillère bénévole

« KOBUDI m'a apporté beaucoup plus que ce que j'étais venue y chercher... De très belles personnes rencontrées, bénéficiaires de l'accompagnement comme membres de l'équipe KOBUDI, du cadre, un soutien attentif et toujours bienveillant, une belle ouverture sur le monde et une dose d'espérance ! Un grand merci à toutes et tous. »

Fabienne, coach bénévole

« Ce programme peut nous aider à trouver le chemin et à contrôler l'attention dans une direction. »

Pashtoon, bénéficiaire réfugié

Retrouvez les partages d'expérience sur notre site internet :
<https://kobudi.com/index.php/notre-impact/>

UN GRAND MERCI ...

06.

... à l'équipe coordinatrice de cette 2^{ème} session à la fois professionnelle et soudée :
Anaïs Kimpe • Paloma Aguerdas Peron • Fabien Duchaussoy • Lance Mtinsi •

... au collectif de professionnels engagés et au service du projet Kobudi : Laurence Sombo • Roland Duffau • Fabienne Lys • Delphine Perl • Nadia Medjad • Antony Mutombo • Kadiatou Kebe • Geraldine Perret-Violeau • Aurélie Piron • Juliette Senecat • Véronique Kleck • Céline Prevost • Loubna Lagdaoui • Olivier Tran • Louise Mariembourg • Gabriela Wimphen •

... à l'aide transversale précieuse reçue :
Clément Schombert • Kim • Eric Vandenbussche • Mickaël Ohayon • Lavong Soysavanh

CONSTRUIRE LA SUITE ENSEMBLE

07.

#1. Préparer la 3^{ème} édition du Programme OPEN qui aura lieu en 2023 pour continuer à faire grandir notre impact collectif.

#2. Structurer l'équipe KOBUDI et organiser la gestion administrative pour commencer à demander des premières subventions.

#3. Comprendre l'écosystème nécessaire autour du Programme OPEN pour élargir l'impact et l'esprit collectif de ce projet.

Pour nous contacter :

bonjour@kobudi.com

www.kobudi.com

Association

kobudi

cultiver sa richesse, grandir ensemble

www.kobudi.com