



RAPPORT D'ACTIVITE 2023



A la fin de l'année 2023, nous fêtons les 2 ans du Programme OPEN !

L'occasion de revenir sur ce projet commun qui nous amène à réfléchir sur la suite...

Le constat de départ qui nous a animé : la difficulté rencontrée par les personnes réfugiées en France pour réussir à rebondir durablement sur le plan professionnel. Et plus cette difficulté dure, plus elle accentue leur non inclusion dans notre société française.

Pendant 2 ans, nous avons testé une nouvelle approche qui vient renforcer la qualité de l'accompagnement professionnel des réfugiés, mais qui travaille également une autre dimension cruciale pour rendre toute intégration pérenne : la capacité à avancer avec une diversité de cultures autour de la table.

A chaque session, nous avons su améliorer notre impact sur les bénéficiaires et les professionnels bénévoles engagés, ce qui nous amène désormais à réfléchir au passage à l'échelle souhaité.

Aurore Southammakosane

SOMMAIRE

1. Qui sommes-nous ?

2. Le Programme OPEN

3. Un premier CAP atteint

4. Retour sur cette 3^{ème} édition

5. Construire la suite

6. Remerciements

KOBUDI : NOTRE RAISON D'ÊTRE

Fondée en 2021, KOBUDI est née de la conviction que l'apprentissage interculturel est la clé pour réussir à faire société ensemble au service d'une intégration durable des réfugiés. Et ce, en les accompagnant au niveau de l'emploi : levier essentiel dans leur reconstruction identitaire et leur sentiment d'intégration en France.

01.

NOTRE VISION DE SOCIETE

Une société qui est durable, c'est une société qui se renouvelle en permanence grâce à la diversité de ses individus et des façons de penser. De l'enjeu d'aider les individus à se connecter aux autres, à accueillir et à intégrer des histoires culturellement éloignées, pour réussir à faire des différences une richesse.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

Potentiel humain

Valoriser le potentiel de chacun pour aller au-delà des appartenances

Egalité des chances

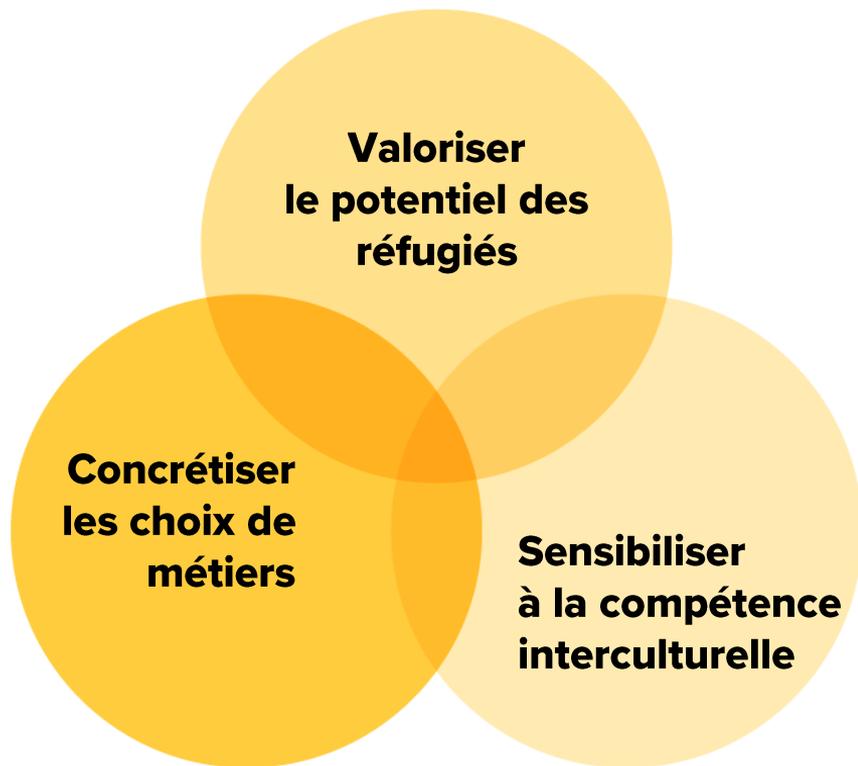
Donner les moyens de comprendre, de faire des choix et d'avancer

Inclusion sociale

Donner la possibilité d'être et d'évoluer au sein de la société

Notre action phare : le Programme OPEN

pour Ouvrir les Perspectives Ensemble avec les réfugiés



Valoriser le potentiel des réfugiés

Jusqu'à 10 séances de coaching pour identifier les motivations, ouvrir les perspectives et développer la confiance en soi avec nos coachs et consultants certifiés



Concrétiser les choix de métiers

Rendez-vous individuels pour coconstruire la voie professionnelle choisie et Atelier de coaching professionnel avec des professionnels expérimentés



Sensibiliser à la compétence interculturelle

Ateliers collectifs sur la gestion des différences culturelles dans la communication pour les réfugiés et pour les professionnels bénévoles

En 2023, c'est un premier CAP atteint pour KOBUDI

Un impact amélioré avec la 3^{ème} édition OPEN

- ✓ Une promo de 29 bénévoles et bénéficiaires
- ✓ 100% des bénéficiaires qui sont allés au bout du programme ont été atteints leurs objectifs professionnels
- ✓ Amélioration de l'assiduité des bénéficiaires
- ✓ Emergence du rôle de facilitation à travers les référents qui suivent les trinômes et auprès des bénévoles

L'équipe Kobudi prend forme !

Aurore, Présidente
Fabrice, Secrétaire
Lance, Trésorier
Kadiatou, Pédagogie
Anaïs, Communauté

Ouverture d'un compte bancaire, pour mettre en place une gestion encadrée des contributions diverses

04/10 :

Le Programme OPEN fête ses 2 ans !



56 professionnels bénévoles qui se sont engagés au sein de l'Association.

L'Association KOBUDI a été sélectionnée pour faire partie des 11 lauréats de l'Incubateur du Philanthro-lab et réfléchir sur le passage à l'échelle souhaité.



Retour sur cette 3^{ème} édition

Calendrier 2023

Accompagnement de 4 mois sur la période de janvier à mai 2023 :

- **10/01** : Réunion des bénévoles
- **24/01** : Apéro de rencontre des bénévoles et des bénéficiaires
- **A partir du 24/01** : Démarrage de chaque accompagnement individuel et des ateliers sur la communication interculturelle au travail
- **31/05** : Apéro de clôture de la 3^{ème} édition



15 Coachs certifiés et Professionnels qui s'engagent dans le Programme OPEN

- Une équipe coordinatrice de 6 référents
- Une sélection des coachs basée sur la certification de leur compétence, et des conseillers sur le niveau d'expérience
- Un matching Coach / Conseiller / Bénéficiaire réfugié suivant les besoins du bénéficiaire
- Des sessions d'entraide collective entre bénévoles et l'équipe Kobudi
- Une aide personnalisée pour chaque trinôme

Retour sur cette 3^{ème} édition

Sur 40 candidatures reçues, nous avons retenu 8 candidats dont les objectifs professionnels ont été atteints pour ceux qui ont pu aller jusqu'au bout du programme :

- ✓ Majd a intégré une formation de Data Analyst et a décroché son alternance dans les métiers de l'Assurance,
- ✓ Wadud a été accepté au poste de conseiller d'insertion sociale qui faisait partie des métiers identifiés,
- ✓ Merouane a initié les démarches pour démarrer son projet dans le développement de solutions web,
- ✓ Omran a décroché son premier emploi depuis son arrivée en France dans les métiers de la restauration
- ✓ Yahya a rejoint un programme d'initiation aux métiers des langues pour son projet de moyen terme et a décroché en parallèle des entretiens pour un emploi à court terme,
- ✓ Osmane et Mitu ont dû mettre en pause l'accompagnement en cours de route, suite à des impératifs économiques survenus.



RETOUR SUR CETTE 3^{ème} EDITION NOTRE IMPACT

04.

100% des bénéficiaires ayant été au bout du programme ont atteint leur objectif pro.

100% des bénéficiaires ayant été au bout du programme **déclarent avoir les informations et se préparer aux métiers qui les intéressent et / ou qui correspondent à leurs compétences.**

83% des bénéficiaires repartent avec **une meilleure compréhension de soi et des différences culturelles** qui les entourent.

92% des bénévoles sont ressortis de cette édition avec un enrichissement interculturel en termes de savoir-être et/ou de savoir-faire.

CONSTRUIRE LA SUITE

05.

A la fin de l'année 2023, le Programme OPEN existe depuis 2 ans avec 4 promotions lancées, 35 réfugiés accompagnés, 200 candidatures reçues de personnes réfugiées, 56 professionnels bénévoles mobilisés.

#1. Poser un diagnostic sur la mission de KOBUDI et l'impact visé à long terme pour faire émerger la voix que nous souhaitons porter

#2. Construire la gouvernance adéquate et déployer les actions nécessaires pour consolider notre raison d'être

#3. Définir les étapes de développement de l'Association qui permettent de préserver ce niveau d'impact existant porté à 100% par l'engagement citoyen, et aller chercher du financement pour augmenter le nombre de bénéficiaires et professionnels engagés.

UN GRAND MERCI ...

06.

... à toute l'équipe KOBUDI pour ce premier cap atteint ensemble !

... à notre collectif de coachs certifiés experts professionnels engagés au service du projet KOBUDI

... aux actions de relai par nos partenaires associatifs et prescripteurs

... à tous nos mentors et conseillers pour faire grandir l'action et l'impact de KOBUDI

... à la Maison de la Vie Associative et Citoyenne du 14^{ème} arrondissement de Paris, à la Mairie du 14^{ème} et à la Mairie de Paris pour le soutien à notre action terrain

... au Jury et à l'équipe du Philanthro-lab de nous offrir cette opportunité de penser notre développement entouré de partenaires experts

Nous contacter

Association KOBUDI

bonjour@kobudi.com

www.kobudi.com

Candidater au Programme OPEN

<https://bit.ly/3rlzwG1>

kobudi

cultiver sa richesse, grandir ensemble

