



kobudi
cultiver sa richesse, grandir ensemble

RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Association KOBUDI

bonjour@kobudi.com

www.kobudi.com



2024 marque un changement pour KOBUDI.

D'abord, en allant au bout de notre mission de pérenniser les perspectives professionnelles avec les réfugiés, avec le lancement du programme COUP DE BOOST.

Et ensuite, en faisant grandir la mission historique de KOBUDI par rapport à l'impact recherché à long terme : celui de développer l'apprentissage interculturel à plus grande échelle pour une intégration durable des individus dans la société.

Depuis la création de KOBUDI en 2021, nous continuons à avancer et à grandir dans nos actions et notre organisation pour porter notre mission, avec expertise, qualité et impact sur le terrain.

2024 a été une année charnière pour le positionnement de KOBUDI dans son entièreté, ses actions et les impacts recherchés.

Bonne lecture !

Aurore Southammakosane
bonjour@kobudi.com

SOMMAIRE

1. Raison d'être

2. Nos missions

3. Développement et 2024

4. Bilan OPEN 4

5. Etat financier

6. Construire la suite

KOBUDI : NOTRE RAISON D'ÊTRE

Fondée en 2021, KOBUDI est née de la conviction que l'apprentissage interculturel est la clé pour réussir à faire société ensemble au service d'une intégration durable des réfugiés. Et ce, en les accompagnant au niveau de l'emploi : levier essentiel dans leur reconstruction identitaire et leur sentiment d'intégration en France.

01.

NOTRE VISION DE SOCIÉTÉ

Une société qui est durable, c'est une société qui se renouvelle en permanence grâce à la diversité de ses individus et des façons de penser. De l'enjeu d'aider les individus à se connecter aux autres, à accueillir et à intégrer des histoires culturellement éloignées, pour réussir à faire des différences une richesse.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

Potentiel humain

Valoriser le potentiel de chacun pour aller au-delà des appartenances

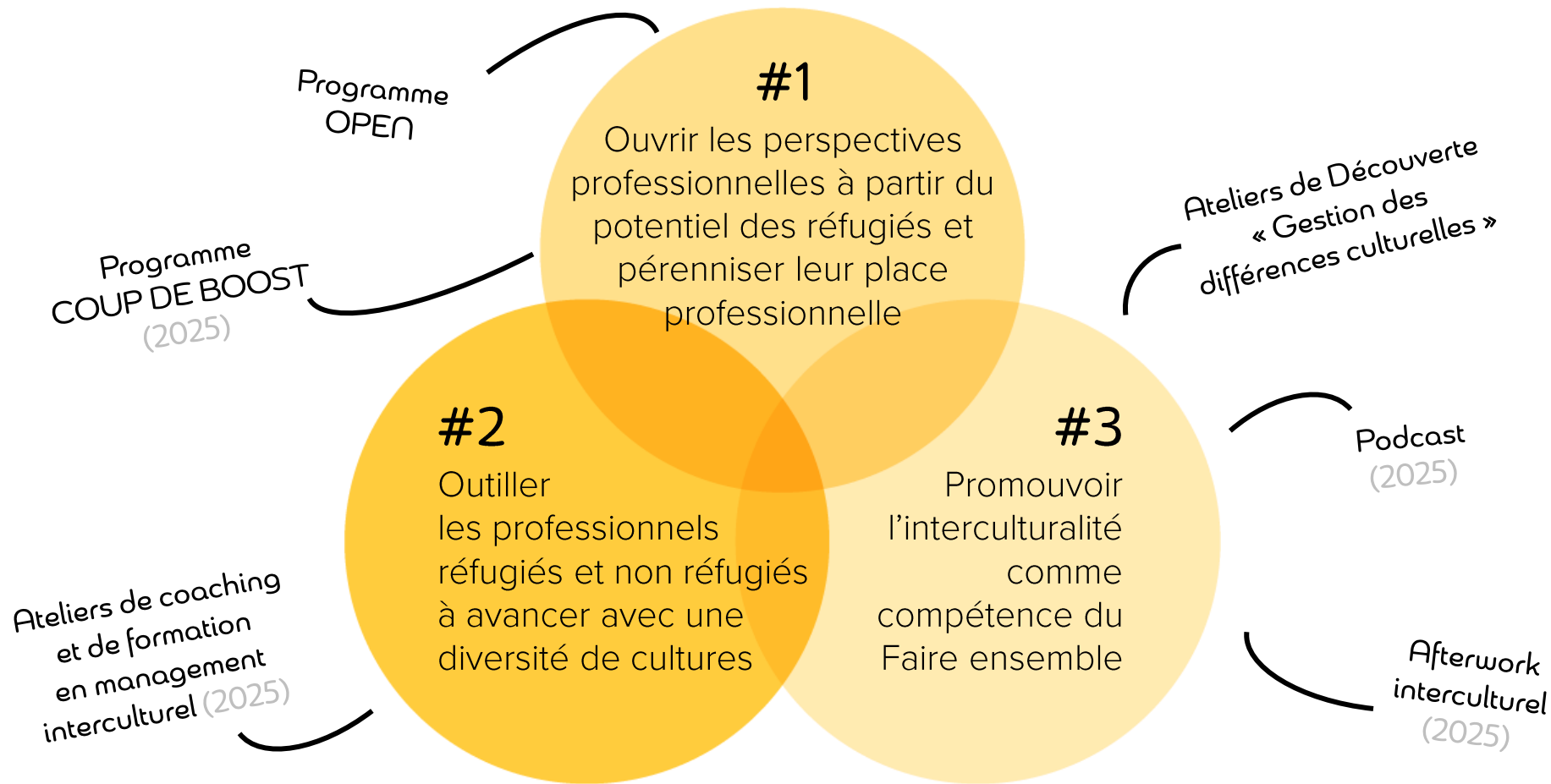
Egalité des chances

Donner les moyens de comprendre, de faire des choix et d'avancer

Inclusion sociale

Donner la possibilité d'être et d'évoluer au sein de la société

NOS MISSIONS



3. Développement de KOBUDI

Fin 2021 à Fin 2023

EXPERIMENTER

Lancement du Programme OPEN jusqu'à atteindre le niveau d'impact visé (indicateur emploi et apprentissage interculturel)



2024

DEPLOYER

Incubation au sein du Philanthro-lab pour déployer le positionnement de KOBUDI



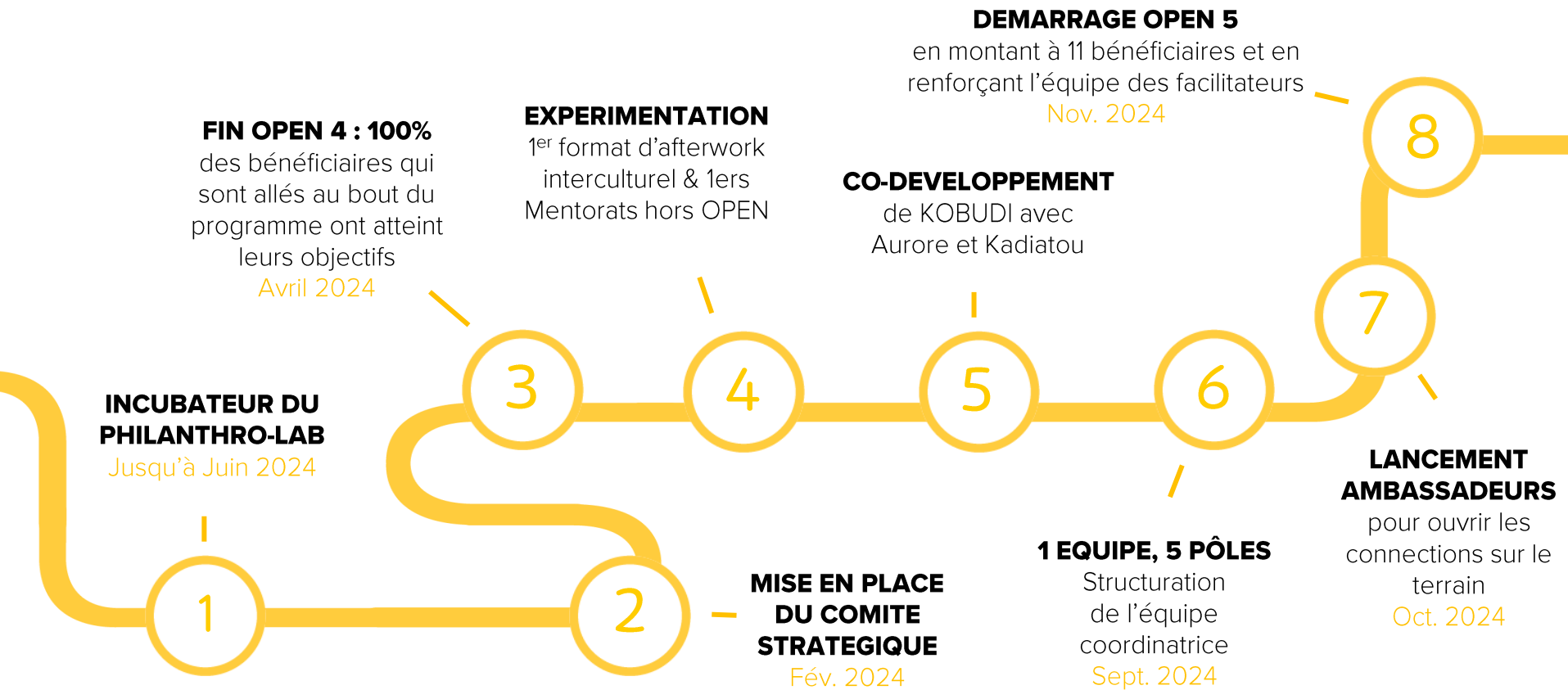
2025 - 2026

PASSER UN CAP

Structurer et pérenniser l'organisation et les actions bénévoles, et initier la recherche de financement externe pour passer une 1ère étape de gestion



2024 : les événements clés



4. Bilan 4^{ème} édition du Programme OPEN

Programme de 5 mois de Novembre 2023 à Avril 2024

- **01/09** : Recrutement de la promotion OPEN 4
- **30/11** : Soirée de lancement OPEN 4 #Anniversaire2ans
- **04/12** : Démarrage des accompagnements individuels
- **25/11** : Démarrage du cycle d'ateliers mensuels
- **14/05** : Clôture de OPEN 4 dans le cadre de l'Afterwork interculturel



CE QU'IL FAUT RETENIR

- ✓ Sur 47 candidatures reçues, 9 bénéficiaires réfugiés ont été retenus dont une bénéficiaire hors de la région parisienne (expérimentation)
- ✓ Une équipe de 22 bénévoles mobilisés entre les référentes facilitatrices, les coaches certifiés dans leur pratique et les professionnels expérimentés dans le rôle de Conseiller(e), en suivant le cadre et la méthodologie d'accompagnement de KOBUDI
- ✓ Parmi les nouveautés, 2 ateliers Emploi avec l'intervention d'une responsable Adecco
- ✓ Déploiement d'un cycle de 4 ateliers de coaching et de formation sur la gestion des différences culturelles dans notre communication
- ✓ Une 4^{ème} édition gérée à 100% grâce au hénévolat

RETOUR SUR LA 4^{ème} EDITION OPEN NOTRE IMPACT

04.

100% des bénéficiaires ayant été au bout du programme considèrent avoir atteint leur objectif pro.

100% des bénéficiaires ayant été au bout du programme **déclarent avoir les informations pour se préparer qui les intéressent et/ou se préparer aux métiers qui correspondent à leurs compétences.**

80% des bénéficiaires ont développé leur confiance professionnelle et ont développé **une meilleure compréhension des différences culturelles** dans leur rapport aux autres.

83% des bénévoles sont ressortis de cette édition en ayant gagné en savoir-être sur la relation à l'autre et en savoir-faire.

91% des bénévoles ont déclaré avoir gagné en apprentissage interculturel sur différents aspects : connaissance d'une nouvelle culture, confrontation de sa vision avec l'autre, stéréotypes liés aux appartenances culturelles.

«Diminuer les idées préconçues et surtout éviter de trop interpréter des comportements en fonction de la culture »

- Julie, Professionnelle bénévole

« Davantage d'humilité, un certain lâcher-prise, adapter ma communication, être à l'écoute et l'ouverture à l'autre.»

- James, Professionnel bénévole

« Mieux comprendre les difficultés que rencontrent les réfugiés à s'insérer dans la société française et les aider dans la mesure de mes possibilités à les surmonter.»

- Maryline, Professionnelle bénévole

« Ce qui m'a le plus impressionnée chez KOBUDI, c'est le professionnalisme, la bienveillance, et l'engagement de toute l'équipe pour accompagner de jeunes réfugiés vers leur accomplissement et leur inclusion. Grâce à cette incroyable opportunité, j'ai non seulement développé ma pratique du coaching, mais j'ai surtout vu des jeunes aux parcours de vie incroyables se révéler, être accompagnés, grandir et évoluer dans leur carrière. La qualité d'un accompagnement individuel et personnalisé allié à la puissance de l'action collective et des échanges collaboratifs. Bravo !»

- Anne , Professionnelle bénévole

RETOUR SUR LA 4^{ème} EDITION OPEN Notre impact auprès des professionnels bénévoles engagés

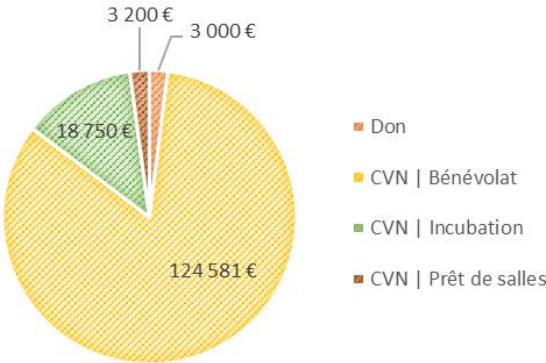
« Engagement dans un collectif qui favorise la solidarité humaine. Avoir un impact concret auprès de personnes réfugiées en France. Des rencontres avec des personnes d'autres cultures, une ouverture vers l'autre riche humainement, et de nouveaux liens tissés. Curiosité de l'autre, tolérance et bienveillance »

- Sandra, Professionnelle bénévole

5. Rapport financier 2024

- En 2024,
- ce sont 45 professionnels bénévoles qui sont engagés,
 - 22 bénéficiaires réfugiés accompagnés,
 - Pour un coût annuel de 149 531 € dont 98% en nature.

CONTRIBUTIONS FINANCIERES
ET EN NATURE EN 2024



COMPTE DE RESULTAT		
	Exercice 2023	Exercice 2024
PRODUITS	2500 €	3000 €
CHARGES	-367 €	-2152 €
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	2133 €	848 €
	Exercice 2023	Exercice 2024
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Valorisation du bénévolat	45784 €	124581 €
Incubation	11250 €	18750 €
Mise à disposition de salles	6015 €	3200 €
Total	63049 €	146531 €

BILAN AU 31/12/2024				
ACTIF	31/12/2024	PASSIF	31/12/2024	
Actif immobilisé	0 €	Fonds associatifs & Réserves	2980 €	
		- Report à nouveau	2133 €	
		- Résultat de l'exercice	848 €	
Actif circulant	2980 €	Passif Circulant	0 €	
- Disponibilités (caisse, compte bancaire)	2980 €			
- Créances	0 €			
Total de l'actif	2980 €	Total du passif	2980 €	

CONSTRUIRE LA SUITE

06.

Comment aider KOBUDI à grandir en 2025 ?

#1. S'engager au sein de l'équipe KOBUDI :
programme OPEN, communication, partenariat,
ambassadeur

#2. S'engager en tant que coach certifié(e), ou
mentor(e) professionnel au sein du Programme
OPEN et COUP DE BOOST

#3. Faire un don sur notre page HelloAsso pour
soutenir les actions de KOBUDI

**#4. Soutenir KOBUDI auprès des programmes
de mécénat** des fondations de vos entreprises ou
de celles de votre entourage

Merci

Association KOBUDI

bonjour@kobudi.com

www.kobudi.com

kobudi

cultiver sa richesse, grandir ensemble